



AJC-AJJ
ASSOCIATION OF JUSTICE COUNSEL
ASSOCIATION DES JURISTES DE JUSTICE

Press Clippings for the period of June 22-28, 2012
Revue de presse pour la période du 22 au 28 juin 2012

English Media

June 28

Feds' outside legal costs down

Private sector lawyers handed Ottawa a \$35-million tab for non-criminal work last year — including a bill of more than \$8-million to defend Canada in the high-stakes softwood lumber war with the United States.

The federal government's total bill from outside lawyers for civil litigation, legal services and advice in 2011 declined to \$35.2 million (including disbursements) from \$39.7 million in 2010 — a drop of more than 11 per cent.

<http://www.lawyersweekly.ca/index.php?section=article&volume=32&number=9&article=2>

Public servants send PM, Tory MPs 'affected' notices

Ottawa's public servants are turning the tables on their political masters and sending affected letters to Prime Minister Stephen Harper and Conservative MPs warning them their jobs could be on the line when they go to the polls because of \$5.2 billion in spending cuts.

<http://www.ottawacitizen.com/news/Public+servants+send+Tory+affected+notices/6857547/story.html>

Mental illness accounts for almost half of all public service disability claims

The steady rise of disability claims related to mental illness in Canada's public service continued last year and accounted for a historic 48 per cent of all claims filed.

The grim tally was to be presented to this week's annual meeting of the Disability Insurance Plan's Board of Management, which was cancelled unexpectedly.

The report comes when the public service's soaring absenteeism rates and disability claims are under the spotlight as Treasury Board wraps up a three-year disability management initiative and contemplates how to overhaul a 45-year-old sick leave and disability insurance plan to get sick and injured workers back on the job faster and healthier.

<http://www.ottawacitizen.com/health/Mental+illness+accounts+almost+half+public+service+disability+claims/6857279/story.html>

June 27

Omnibus II? Opposition warns they're ready to fight another budget megabill

The federal budget proposed changes to the public service pension plan that would, over time, force federal workers to increase their contributions to 50 per cent and equal those of the employer. Currently, employees pay about 40 per cent of the total cost and the government covers approximately 60 per cent.

Moreover, the Conservative government is also proposing to increase the normal age of retirement for new federal workers to 65 from the current 60, beginning in 2013, which would affect a number of benefits for civil servants.

<http://www.canada.com/business/Omnibus+Opposition+warns+they+ready+fight+another+budget+megabill/6850789/story.html>

Canada Revenue, Social Development to bear brunt of latest public service job cuts

Federal public servants head into summer vacation with about 23,400 of them having been given notice that they could lose their jobs and Canadians still in the dark about what the Conservative government is cutting to reach its \$5.2-billion reduction target.

About 5,150 public servants were sent notices in a dozen departments Wednesday, warning them their jobs are affected by the spending cuts and could disappear. This was the fourth round of notices to be issued since Jim Flaherty unveiled his budget three months ago.

<http://www.ottawacitizen.com/business/Canada+Revenue+Social+Development+bear+brunt+latest+public+service+cuts/6850523/story.html>

Andrew Coyne: Ontario's Tories take on the unions — and it's about time

Unions are unique among private organizations in Canada in that they have been assigned what amounts to the power to tax: to collect dues, via the usual paycheque deductions, not only from their own members, but also those who exercise their legal right not to join the union, who are nevertheless required to pay the same dues as if they had — an arrangement known in Canada as “the Rand formula.”

<http://fullcomment.nationalpost.com/2012/06/27/andrew-coyne-ontarios-tories-take-on-the-unions-and-its-about-time/>

June 26

Federal civil service rate of absenteeism sickening

Not only is this sick, it has to be fraudulent.

How else can it be explained that more federal public servants book off sick every day than there are employees at Ford Canada and GM combined?

Some 19,500 of them phoning in ill. Every day.

But are they really too sick to work, or are they working the system? The latter would seem to be the answer.

<http://www.lfpres.com/comment/editorial/2012/06/26/19920456.html>

June 25

Ottawa public servants brace for another round of layoff notices

Canada's public servants are bracing for another onslaught of notices this week warning them that they could lose their jobs as departments rein in spending to meet the Conservatives' \$5.2 billion spending-cut target.

At least a dozen departments are expected to deliver hundreds of notices to employees Wednesday and Thursday before the summer vacation season swings into high gear. The notices will tell employees they are either losing their jobs or the work that they do is being affected as departments manage the cuts.

<http://www.ottawacitizen.com/news/Ottawa+public+servants+brace+another+round+layoff+notices/6838899/story.html>

With the legal system, haste makes distaste

Last week's statement by Robert Holmes, president the B.C. Civil Liberties Association, that our justice system is "the envy of the world" may be true, but only if the world consisted solely of criminals and criminal defence lawyers.

The general public, I suspect, has a far different opinion of a revolving-door system that is so lax, complex and delay-plagued that many crime victims view it simply as a prolonged re-victimization.

<http://www.theprovince.com/news/With+legal+system+haste+makes+distaste/6834922/story.html>

June 23

Tories look to scrap perk for retiring PS workers **Government struggling to pay for bridge benefit used to top up CPP**

As the federal government overhauls Old Age Security, it's struggling to pay for benefits owed to public sector employees - including a so-called "bridge benefit" of more than \$12,000 a year each for federal workers who retire early that effectively tops up the Canada Pension Plan.

The cost of delivering the bridge benefit, which is written into federal legislation, could top \$100 million annually, although the federal government has indicated it's moving to slowly eliminate it.

Federal employee perks are in the spotlight as the Conservative government eyes reforms to public sector pension benefits, looking to eliminate a deficit estimated around \$24 billion and initiate what it calls a "culture shift" in the civil service.

<http://www.ottawacitizen.com/life/Tories+look+scrap+perk+retiring+workers/6828779/story.html>

June 22

PS unions file job-swapping grievance **Treasury Board, 14 departments named in complaint**

The two largest federal unions have filed a grievance against Treasury Board and 14 other federal departments for not creating a promised system to allow employees facing lay-offs to swap jobs with those who want to leave.

The Public Service Alliance of Canada and the Professional Institute of the Public Service of Canada filed the grievance with Treasury Board, arguing job swaps aren't happening because there isn't a system to manage them and departments are refusing to participate. Treasury Board has 30 days to respond. Unions can then appeal any decision to the Public Service Labour Relations Board.

<http://www.ottawacitizen.com/business/unions+file+swapping+grievance/6822353/story.html>

Médias francophones

28 Juin

Hausse salariale pour les juristes fédéraux

Paul Gaboury pgaboury@ledroit.com

Malgré un contexte de négociation difficile, l'Association des juristes de justice (AJJ), représentant les 2 700 avocats employés par le gouvernement fédéral, vient d'en arriver à une entente de principe avec le Conseil du Trésor pour un nouveau contrat de travail prévoyant une augmentation salariale de 15,25 % sur trois ans.

Cette hausse salariale devrait permettre aux avocats fédéraux de faire un rattrapage salarial rapide avec leurs homologues provinciaux, en les propulsant du fond de la grille à la troisième place.

« Après 20 ans de contrôle des salaires imposé par l'employeur sous une forme ou une autre, nos membres ont mérité le droit de se prononcer. Quel que soit le résultat du vote de ratification, le fait que les membres puissent décider de leur propre destin est une victoire en soi », a indiqué dans un message aux membres la présidente et chef du comité de négociation de l'AJJ, Lisa Blais.

L'AJJ est le seul agent négociateur pour les 2 700 avocats employés par le gouvernement du Canada. Les avocats de la Couronne travaillent pour le ministère de la Justice, le service de poursuites pénales du Canada et fournissent des services juridiques internes à divers organismes fédéraux, aux tribunaux et cours à travers le pays.

L'entente de principe prévoit ainsi une hausse à tous les niveaux de 1,75 % à compter du 10 mai 2011, de 1,5 % en mai 2012, puis de 12 % en mai 2013. L'entente prévoit toutefois la fin de l'indemnité de départ, comme c'est le cas pour les autres employés fédéraux.

Lors de la première ronde en 2006, soit il y a plus de cinq ans, les avocats fédéraux avaient été entraînés dans des négociations légiférées en vertu de la Loi sur le contrôle des dépenses et s'étaient fait imposer une sentence arbitrale qui était loin de leurs attentes.

Cette fois, les avocats avaient comme objectif une hausse de 20 %, en visant le deuxième rang comparativement à leurs homologues provinciaux. Même si cet objectif n'est pas atteint, la présidente Blais souligne que le salaire maximum se classera tout de même au second rang, en dépassant celui de leurs homologues équivalents en Alberta.

« C'est particulièrement une bonne nouvelle dans cette province où les problèmes de recrutement et de rétention sont dans un état de crise aiguë, a souligné la présidente Blais. Seulement l'Ontario demeure devant nous à chaque niveau de salaire. Cependant, l'ampleur de l'augmentation de 15,25 % réduira sensiblement l'écart salarial entre nous et eux. »

Le comité de négociation recommande l'entente de principe à ses membres. Des séances d'information par appel conférence doivent avoir lieu au cours des prochaines semaines. Le vote de ratification aura lieu à une date qui reste à déterminer.

Près de 8500 emplois fédéraux en danger

La Biosphère de Montréal passe dans le tourbillon de la nouvelle vague de compressions qui a démarré, mercredi, sur la fonction publique fédérale, au cours de laquelle près de 8 500 employés au pays ont appris qu'ils pourraient perdre leur emploi.

<http://argent.canoe.ca/lca/affaires/canada/archives/2012/06/pres-8500-emplois-federaux-danger.html>

27 Juin

Plus de 5000 fonctionnaires fédéraux sont à leur tour visés par les compressions

Une quatrième vague d'avis de suppressions de postes démarre sur la fonction publique. Plus de 5300 fonctionnaires fédéraux ont appris, mercredi, qu'ils pourraient perdre leur emploi.

Près de 4000 membres de l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC) ont appris que leur poste est menacé, comme 1200 de leurs collègues affiliés à l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC), qui représente une bonne partie des scientifiques employés par le gouvernement fédéral. Pour ce qui est de l'Association canadienne des employés professionnels, 245 employés ont reçu des avis à cet effet.

<http://www.radio-canada.ca/regions/ottawa/2012/06/27/002-compressions-fonction-publique.shtml>

Plus de 5000 fonctionnaires touchés par la nouvelle vague

Plus de 5000 fonctionnaires fédéraux viennent d'apprendre que leur poste sera touché par les réductions de programmes et de services du gouvernement Harper.

Pas moins de 3889 employés membres de l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC) ont reçu un avis de réaménagement des effectifs, auxquels s'ajoutent 1188 professionnels fédéraux, membres de l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC).

<http://www.lapresse.ca/le-droit/politique/fonction-publique/201206/27/01-4538691-plus-de-5000-fonctionnaires-touchees-par-la-nouvelle-vague.php>

22 Juin

L'AFPC et l'IPFPC déposent un grief

Les deux plus importants syndicats du secteur public fédéral viennent de déposer un grief de principe contre le Conseil du Trésor et plusieurs ministères. Ils leur reprochent de ne pas avoir mis en place un système d'aide aux employés dont les postes sont abolis, une démarche qui pourrait leur permettre de demeurer au sein de la fonction publique.

Les deux syndicats exigent la mise en place immédiate d'un système d'échange de postes pour l'ensemble de la fonction publique.

<http://www.lapresse.ca/le-droit/politique/fonction-publique/201206/22/01-4537495-lafpc-et-lipfpc-deposent-un-grief.php>