

Minutes of / Procès-verbal de l'	Annual General Meeting of the Association of Justice Counsel (AJC) April 24, 2018 Ottawa	Assemblée générale annuelle de l'Association des juristes de Justice (AJJ) 24 avril 2018 Ottawa
AJC members present / Membres de l'AJJ présents	Alex Weatherston Alexis Kontos Allan Matte Amina Riaz André LeBlanc Anne-Marie Hébert Antonia Aphantitis Benjamin Flight Brad Bechard Brenda Boyd Brett Nash Brooke Sittler Cailen Brust Caroline Carrasco Chikwa Zahinda Connie Mah Corinne Godbout Dave Singh David I. Besler David J. Everett David Joseph David McNairn Deanna Smyth Denise Doiron Bourgeois Douglas Faulkner Elizabeth (Pretty) Kuruvila Ernesto Caceres Evan Liosis Geoffrey Roy Gerry Sair Gilese Turner Gordon Lee Greg King Guy Faggiolo Hanna Davis Harold Pruden Helena Song Hortensia Dammous Ian Bradley Indra Thind Iris Kingston	Alex Weatherston Alexis Kontos Allan Matte Amina Riaz André LeBlanc Anne-Marie Hébert Antonia Aphantitis Benjamin Flight Brad Bechard Brenda Boyd Brett Nash Brooke Sittler Cailen Brust Caroline Carrasco Chikwa Zahinda Connie Mah Corinne Godbout Dave Singh David I. Besler David J. Everett David Joseph David McNairn Deanna Smyth Denise Doiron Bourgeois Douglas Faulkner Elizabeth (Pretty) Kuruvila Ernesto Caceres Evan Liosis Geoffrey Roy Gerry Sair Gilese Turner Gordon Lee Greg King Guy Faggiolo Hanna Davis Harold Pruden Helena Song Hortensia Dammous Ian Bradley Indra Thind Iris Kingston

James Meloche	James Meloche
Jan Verspoor	Jan Verspoor
Janet MacNeil	Janet MacNeil
Jay Potter	Jay Potter
Jean-Benoît Deschamps	Jean-Benoît Deschamps
Jean-Philippe Dallaire	Jean-Philippe Dallaire
Jean-Yves Goudreau	Jean-Yves Goudreau
Jeannine Plamondon	Jeannine Plamondon
Jeff Major-Hansford	Jeff Major-Hansford
Jenna Wates	Jenna Wates
Jessica Corbeil	Jessica Corbeil
Jocelyne Murphy	Jocelyne Murphy
Jocelyn Stoate	Jocelyn Stoate
John Krowina	John Krowina
John Maskine	John Maskine
John North	John North
John O'Callaghan	John O'Callaghan
Joshua Chambers	Joshua Chambers
Karen Jones	Karen Jones
Karen J. McNeil	Karen J. McNeil
Karen Truscott	Karen Truscott
Karine Richer	Karine Richer
Katherine Rydel	Katherine Rydel
Kendra Eyben	Kendra Eyben
Kristi Carin	Kristi Carin
Laura Boswall	Laura Boswall
Laura Pitcairn	Laura Pitcairn
Lauren Heyer	Lauren Heyer
Laurent Brisebois	Laurent Brisebois
Loretta Colton	Loretta Colton
Louis-Charles Sirois	Louis-Charles Sirois
Mara Tessier	Mara Tessier
Marc Deveau	Marc Deveau
Maria Burgos	Maria Burgos
Mark Prescott	Mark Prescott
Mark Seebaran	Mark Seebaran
Marten Dykstra	Marten Dykstra
Mary French	Mary French
Mathieu Tanguay	Mathieu Tanguay
Melanie Beaumier	Melanie Beaumier
Mélanie Marquis	Mélanie Marquis
Melvin Chuck	Melvin Chuck
Michael N. Jones	Michael N. Jones
Mounes Ayadi	Mounes Ayadi
Myriam Girard	Myriam Girard
Nadine Silverman	Nadine Silverman

	<p>Nadine Tepper Naina Sharma Nancy LeClair Natalie Francis Nicolas Lutz Norma Beech Pamela Clarke Patricia Giroux Perbeen Mann Peter W. Birt Pierre Lapointe Roderick Sonley Robert Tremblay Roy Lee Sandra Doucette Shaun Mellen Spencer Shaw Stanley Bhend Stéphanie Lauriault Stephanie Skogan Stuart Stewart Thomas D. Cunningham Thomas Vincent Tim McLaughlin Ursula Hendel Valérie Bourgault Yan Zawisza Yusuf Khan</p>		<p>Nadine Tepper Naina Sharma Nancy LeClair Natalie Francis Nicolas Lutz Norma Beech Pamela Clarke Patricia Giroux Perbeen Mann Peter W. Birt Pierre Lapointe Roderick Sonley Robert Tremblay Roy Lee Sandra Doucette Shaun Mellen Spencer Shaw Stanley Bhend Stéphanie Lauriault Stephanie Skogan Stuart Stewart Thomas D. Cunningham Thomas Vincent Tim McLaughlin Ursula Hendel Valérie Bourgault Yan Zawisza Yusuf Khan</p>	
Also present / Aussi présents	<p>S. Guttman V. Gamache N. Gauthier M.-J. Paquette D. Rodrigues Rick Swoffer K. Terroux</p>	<p>General Counsel, Corporate Secretary and Labour Relations Officer Assistant to the Corporate Secretary Membership Liaison Officer and Administrative Assistant Director of Communications Office Manager Senior Labour Relations Officer Legal Counsel/Labour Relations Officer</p>	<p>S. Guttman V. Gamache N. Gauthier M.-J. Paquette D. Rodrigues Rick Swoffer K. Terroux</p>	<p>Avocate générale, secrétaire générale et agente des relations de travail Adjointe à la secrétaire générale Agente des membres et adjointe administrative Directrice des communications Gérante de bureau Agent principal des relations de travail Avocate/Agente des relations de travail</p>
Guest speakers / Conférenciers invités	Christine Prins, Parker Prins Lebano		Christine Prins, Parker Prins Lebano	

<p>24-04-01</p>	<p>CALL TO ORDER AND OPENING REMARKS</p> <p>The meeting was called to order at 6:03 pm following confirmation of quorum.</p> <p>Mr. Louis-Charles Sirois solicited attendees for objections to his offer to chair the meeting. There being none, Mr. Sirois proceeded.</p> <p>The Chair began his opening remarks by providing an explanation of teleconference operations, the interpretation services and the voting system. He then proceeded to read out the Draft Agenda items which would be carried out in both official languages. Conduct of the meeting would follow <i>Robert's Rules of Order</i> and the Chair would alternate between those present and those connected by teleconference with questions or comments. The Chair acknowledged the assistance of AJC staff, interpreters and audio-visual technicians to convene the AGM.</p>	<p>APPEL À L'ORDRE ET MOT D'OUVERTURE</p> <p>Le quorum étant constaté, la séance est déclarée ouverte à 18 h 03.</p> <p>M. Louis-Charles Sirois demande aux participants s'ils s'opposent à ce qu'il préside l'assemblée. En l'absence d'interventions, il va de l'avant.</p> <p>Le président commence par expliquer le fonctionnement de la téléconférence, des services d'interprétation et du système de vote. Puis il passe en revue les points à l'ordre du jour provisoire qui seront traités dans les deux langues officielles. La réunion se déroulera conformément aux <i>Robert's Rules of Order</i>, et le président donnera la parole en alternance aux participants sur place et à ceux reliés par téléconférence qui auront des questions ou des commentaires à formuler. Le président remercie le personnel de l'AJJ, les interprètes et les techniciens en audiovisuel d'avoir contribué à rendre possible la tenue de l'AGA.</p>
<p>24-04-02</p>	<p>Approval of the Agenda (6:07- 6:08 pm)</p> <p>A motion for approval of the agenda was requested by the Chair; Nancy LeClair moved for approval and Ernesto Caceres seconded the motion. The motion passed with 73 votes in favour, 0 votes against, 2 abstentions.</p>	<p>Adoption de l'ordre du jour (18 h 07 - 18 h 08)</p> <p>Le président demande le dépôt d'une motion visant à faire approuver l'ordre du jour. Nancy LeClair propose l'adoption de l'ordre du jour et Ernesto Caceres l'appuie. La motion est adoptée par un vote de 73 pour, 0 contre et 2 abstentions.</p>
<p>24-04-03</p>	<p>Approval of the AGM Meeting Minutes of April 25, 2017 (7:10 – 7:13 pm)</p> <p>Rod Sonley moved for the adoption of resolution AGM-24-04-2018-01 to approve the 2017 AGM Minutes which was seconded by Gerry Sair. There being no amendments or debate, resolution AGM-24-04-2018-01 was put to a vote and passed by a vote of 76 yes, 0 no and 11 abstentions.</p>	<p>Adoption du procès-verbal de l'AGA du 25 avril 2017 (19 h 10 – 19 h 13)</p> <p>Rod Sonley propose l'adoption de la résolution AGM-24-04-2018-01 visant à faire approuver le procès-verbal de l'AGA de 2017, et Gerry Sair l'appuie. En l'absence d'amendements proposés ou de débat, la résolution AGM-24-04-2018-01 est mise aux voix et adoptée par un vote de 76 pour, 0 contre et 11 abstentions.</p>

<p>24-04-04</p>	<p>Report of the President (6:08 – 6:51 pm)</p> <p>The President informed members that she had invited Christopher Rootham, Partner at Nelligan O’Brien Payne, to speak about the outstanding conciliation award.</p> <p>Mr. Rootham told the membership that a decision is expected soon and acknowledged it was taking longer than the usual. Antonia Aphantitis, Roderick Sonley, and Mark Seebaran enquired about the possibility of expediting a decision using various approaches. Mr. Rootham explained how the binding conciliation process is a voluntary rather than a statutory process. The AJC’s nominee is aware of the membership’s disappointment and it is expected that he would have apprised the Panel Chair of the membership’s mood. Following Rod Sonley’s intervention, Mr. Rootham confirmed that a letter can be considered by the Negotiations Committee but questioned the utility. Ultimately, the Panel Chair can deliberate for as long as he wishes and the NC has done what it can through its nominee.</p> <p>In response to questions from Ernesto Caceres, Hortensia Dammous and Laurent Brisebois on whether there were any areas of consensus, Mr. Rootham outlined the following:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A four-year agreement; 2. Some minor technical issues; 3. Implementation of the agreement within 120 days from the date of the decision. <p>TB’s last proposal consisted of a 1.25% increase for Years 1, 2, 3 and 4 and a market adjustment of 1% in Year 3. TB also raised a proposal relating to changing the LP performance plan.</p> <p>Mr. Rootham confirmed that the Panel Chair decides alone. The Chair drafts the award, shares his decision with nominees who reserve</p>	<p>Rapport de la présidente (18 h 08 – 18 h 51)</p> <p>La présidente informe les membres qu’elle a invité Christopher Rootham, associé chez Nelligan O’Brien Payne, à parler de la décision que doit rendre le bureau de conciliation.</p> <p>M. Rootham informe les membres que la décision devrait être rendue sous peu et reconnaît que cela prend plus de temps que d’habitude. Antonia Aphantitis, Roderick Sonley et Mark Seebaran se demandent s’il est possible d’accélérer la prise de décision en recourant à diverses approches. M. Rootham leur répond que le recours au processus de conciliation exécutoire est volontaire et non encadré par une loi. Le représentant de l’AJJ est conscient de la déception des membres et l’on s’attend à ce qu’il ait fait part de l’état d’esprit des membres au président du bureau. À la suite de l’intervention de Rod Sonley, M. Rootham confirme que le Comité de négociation (CN) pourrait envoyer une lettre, mais il s’interroge sur l’utilité d’une telle démarche. Au bout du compte, le président du bureau peut prendre le temps qu’il veut pour délibérer; de son côté, le CN a fait ce qu’il pouvait faire par l’intermédiaire de son représentant.</p> <p>En réponse à la question d’Ernesto Caceres, Hortensia Dammous et Laurent Brisebois de savoir si certains points font consensus, M. Rootham fait état de ce qui suit :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Une entente de quatre ans; 2. Certaines questions mineures d’ordre technique; 3. L’entrée en vigueur de l’entente dans les 120 jours suivant la date de la décision. <p>Dans sa dernière proposition, le CT offrait une augmentation de 1,25 % pour les années 1, 2, 3 et 4, et un ajustement salarial de 1 % la 3^e année. Il a également formulé une proposition visant à modifier le plan de rendement des LP.</p> <p>M. Rootham confirme que la décision revient au président du bureau à lui seul. Ce dernier rédige la décision et la communique aux représentants,</p>
------------------------	--	---

	<p>the right to write dissents. The Chair does not need to build consensus. He also explained that the Chair is not limited to picking one of the positions advanced by the parties (“final-offer selection”) but can choose to adopt some, all, or none of any proposal.</p> <p>David Joseph asked about the process and what options the Panel Chair has, and if counsel had a sense of which way the Panel Chair is leaning. In the current pattern bargaining process, Mr. Rootham explained that in his experience the most likely outcome is that the Chair will work within the current framework.</p> <p>In response to Mara Tessier’s question on implementation and retroactive pay, Mr. Rootham confirmed that there is no membership vote; the award is binding. Normally the implementation of retroactive pay has to be completed within a prescribed time period, i.e. 120 has been agreed to by the parties.</p> <p>Nancy LeClair asked what the areas of concern were and Spencer Charles asked how the pay study was received. Mr. Rootham responded that the number one issue was salary and that the Chair appeared to be aware of the deficiencies with the employer’s study, particularly when the study provided that there was no LP2 equivalent in Ontario.</p> <p>A number of interventions were made discussing travel time and how it impacts members given that travel time is no longer considered as hours worked.</p> <p>For the next bargaining round, Mr. Rootham suggested the membership focus on one or two core issues, that can be statistically and evidence based. There is no clear explanation of what contributed to the delay. Mr. Rootham made further suggestions for the membership’s consideration.</p>	<p>qui se réservent le droit de formuler des opinions dissidentes. Le président n’est pas tenu d’obtenir un consensus. M. Rootham explique également que le président n’est pas obligé de choisir l’une des propositions faites par les parties (« arbitrage des propositions finales »); il peut décider d’en adopter quelques-unes ou, encore, de les adopter ou rejeter toutes.</p> <p>David Joseph aimerait des précisions sur le processus et les options qui s’offrent au président du bureau. Il se demande également si l’avocat sait de quel côté penche le président du bureau. M. Rootham explique que, compte tenu du processus de négociation type en cours, l’issue la plus probable, d’après son expérience, est que le président travaillera dans les limites du cadre actuel.</p> <p>En réponse à la question de Mara Tessier sur la mise en œuvre du paiement rétroactif, M. Rootham confirme que les membres ne votent pas; la décision est exécutoire. Normalement, le paiement rétroactif doit être versé dans un délai prescrit, c.-à-d. dans les 120 jours suivant la date à laquelle il a été approuvé par les parties.</p> <p>Nancy LeClair demande quels sont les sujets de préoccupation et Spencer Charles veut savoir comment l’étude sur la rémunération a été reçue. M. Rootham répond que la principale préoccupation est le salaire et que le président semble être conscient des faiblesses de l’étude de l’employeur, notamment le fait qu’on y a indiqué qu’il n’y avait pas d’équivalent LP2 en Ontario.</p> <p>Un certain nombre d’interventions suivent au sujet du temps de déplacement et de son incidence sur les membres, vu qu’il n’est plus comptabilisé dans les heures de travail.</p> <p>Pour le prochain cycle de négociation, M. Rootham propose que les membres se concentrent sur une ou deux questions principales pouvant être appuyées par des statistiques et des données probantes. Rien ne peut expliquer clairement ce qui a contribué au</p>
--	---	---

		retard. M. Rootham fait d'autres suggestions à l'intention des membres.
24-04-05	<p>The President thanked Christopher Rootham for his presentation and thanked the members for their support in a second term of office.</p> <p>With a look to the past year and the value of the AJC, the President provided some context on the Supreme Court of Canada decision on standby duty and the impact of this significant success, the successful grievances over the “exceeds” ratings, and the Vacation Travel Assistance (VTA).</p> <p>The President then asked members’ to consider what their contributions to the Association might be. The first point is to give serious thought to strike action in the future. Bill C-62 is not yet passed and other anti-union bills may return in the event of a change in government. The outcome of the binding conciliation hearing may also cause members to re-evaluate the merit of arbitration.</p> <p>She informed the membership of the Governing Council’s recently passed resolution that requires membership approval before the Negotiations Committee can officially select the conciliation/strike process or its equivalent. Until then, members should expect the AJC to continue to operate under the binding arbitration process or equivalent where this process remains available. If the AJC is to ever strike, it must be effective and efficient.</p> <p>Given the above, the Job Action Committee has made a recommendation is to raise the minimum target for the strike fund from \$4M to \$8M based on the current state of the law and an examination of other groups that have gone on strike. This included but was not limited to the Quebec provincial lawyers who</p>	<p>La présidente remercie Christopher Rootham pour sa présentation, puis elle remercie les membres de l’avoir soutenue pour un deuxième mandat.</p> <p>Après s’être penchée sur la dernière année et l’importance du rôle de l’AJJ, la présidente revient brièvement sur la décision de la Cour suprême du Canada sur l’obligation de disponibilité et l’incidence de cette victoire importante, le règlement positif des griefs relatifs aux cotes « supérieur aux attentes » et l’aide au titre des voyages pour vacances (AVV).</p> <p>La présidente demande ensuite aux membres de s’interroger sur les contributions qu’ils pourraient apporter à l’Association. Tout d’abord, ils devraient réfléchir sérieusement au recours à la grève à l’avenir. Le projet de loi C-62 n’a pas encore été adopté, et d’autres projets de loi antisyndicaux pourraient être redéposés advenant un changement de gouvernement. L’issue de l’audience sur la conciliation exécutoire pourrait également amener certains membres à réévaluer le bien-fondé de l’arbitrage.</p> <p>Elle informe les membres de la récente résolution du CA obligeant le CN à obtenir l’approbation des membres avant d’opter pour la conciliation/grève ou une mesure équivalente. D’ici là, les membres devraient s’attendre à ce que l’AJJ continue d’adhérer au processus d’arbitrage exécutoire ou l’équivalent, dans la mesure où ce processus demeure une option. Si jamais l’AJJ déclenche la grève, cette mesure doit être efficace.</p> <p>Compte tenu de ce qui précède, le Comité du fonds des moyens de pression a recommandé de faire passer l’objectif minimal du fonds de grève de 4 à 8 M\$, vu l’état actuel des choses et ce qui s’est passé avec d’autres groupes ayant opté pour la grève, notamment les avocats du Québec, qui ont cumulé 118 jours de grève en</p>

<p>went on a 118-day strike in 2016-2017 which cost the union \$12M before being legislated back to work. The Job Action Committee considers \$8M a conservative target because it is based on current salaries which will need to be adjusted after the conciliation award. This number will need continuous re-evaluation based on circumstances. The President invited members to send their feedback.</p> <p>The second point that the President asked members to consider is how they can help change the public's negative perception of government lawyers.</p> <p>Without public support, members don't have the necessary non-financial leverage to push the government. The President is committed to more interaction with key parliamentarians and to act as the reasonable, sensible, and practical voice of justice, starting with Bill C-75.</p> <p>In the interests of improving the public's perception of lawyers, the AJC and the Communications Committee in particular are working on a public relations strategy to spread the word about the important work AJC lawyers do for the public. The President is also requesting membership support and engagement in the development of a culture of volunteerism to deliver our key messages to the community at the grass-roots level and also show that government lawyers are good people who perform necessary work for all Canadians.</p> <p>Last year, the President reminded members of her promise to do everything possible to render a significant gain through the collective bargaining process. In 2018, the President is now asking each member to consider their own personal contribution to the union and to offer their time to help build a more positive public image.</p>	<p>2016-2017, ce qui a coûté 12 M\$ au syndicat avant l'adoption de la loi forçant le retour au travail. Le Comité fait preuve de prudence en fixant l'objectif à 8 M\$, car ce dernier est fondé sur les salaires actuels, qui devront être rajustés à la lumière de la décision en matière de conciliation. Ce chiffre devra être continuellement réévalué selon les circonstances. La présidente invite les membres à envoyer leurs commentaires.</p> <p>Le deuxième point sur lequel la présidente aimerait voir les membres se pencher est la manière dont ils pourraient contribuer à changer la perception négative du public à l'égard des avocats du gouvernement.</p> <p>Sans le soutien du public, les membres n'ont pas les moyens non financiers nécessaires pour faire pression sur le gouvernement. La présidente s'engage à accroître ses interventions auprès de parlementaires clés et à agir comme la « voix de la justice » raisonnable, sensée et pratique, en premier lieu en ce qui concerne le projet de loi C-75.</p> <p>Afin d'améliorer l'image que se fait le public des avocats, l'AJJ et le Comité des communications, en particulier, s'affairent à élaborer une stratégie de relations publiques visant à mieux faire connaître le travail important qu'effectuent les avocats de l'AJJ pour le public. La présidente demande également le soutien et la participation des membres afin d'instituer une culture du bénévolat pour répandre nos messages clés dans la communauté, auprès de la base, et montrer également que les avocats du gouvernement sont de braves gens qui font un travail nécessaire pour le bien de tous les Canadiens.</p> <p>L'an dernier, la présidente avait rappelé aux membres sa promesse de faire tout son possible pour que le processus de négociation collective se traduise par un gain important. En 2018, elle demande maintenant à chaque membre de réfléchir sur sa propre contribution au syndicat et de donner de son temps pour contribuer à une image publique pour positive.</p>
---	--

	<p>On April 13, a pilot volunteerism initiative began with the Ottawa Food Bank Challenge. The President and the Director of Communications set up a donation station for three hours at Justice Headquarters and membership response was underwhelming. Members were also reticent to volunteer a few hours of their time, with only 4 agreeing out of more than 1,000 members in the NCR and the spots had to be filled by non-lawyer AJC staffers. The generosity of the few helped make it a success for the whole.</p>	<p>Le 13 avril, le Défi de la Banque d'alimentation d'Ottawa a marqué le coup d'envoi d'un projet pilote de bénévolat. La présidente et la directrice des communications ont tenu un kiosque de dons pendant trois heures à l'administration centrale de Justice, et la réponse des membres a été décevante. Les membres étaient aussi peu enclins à donner quelques heures de leur temps; de fait, seuls quatre membres sur plus d'un millier dans la RCN se sont portés volontaires, et des non-juristes membres du personnel de l'AJJ ont dû combler les places vides. Grâce à la générosité de quelques-uns, ce fut une réussite pour tous.</p>
<p>24-04-06</p>	<p>Report of the Public Accountant (7:13 – 7:27 pm)</p> <p>The Chair informed the participants that the 2017 Audited Financial Statements were approved by the Governing Council at the March 16, 2018 meeting. Ms. Christine Prins, Partner of Parker Prins Lebano, was introduced to present the audited statements to the membership.</p> <p>Ms. Prins provided an overview of the statements, mainly pointing out that the asset foundation was larger given an increase in Job Action Fund which was just shy of the original target of \$4M (\$3,484,636). She referred to the Statement of Operations to review revenue and expenses; she highlighted the increase in bargaining and exclusion costs (\$215,065) which was a result of the intense 2017 focus on bargaining. In response to Corinne Godbout's question regarding an increase in administrative costs, Ms. Prins explained how the increase in Salaries and benefits expense (\$1,158,070) was primarily a result of hiring an additional employee to help with labour relations and research support to the Negotiations Committee. The AJC's surplus was \$1,959,635.</p> <p>In response to Hal Pruden's enquiry as to why Capital Assets in the Statement of Financial Position has gone down, Ms. Prins referred to the Statement of Operations which showed the</p>	<p>Rapport de l'expert-comptable (19 h 13 – 19 h 27)</p> <p>Le président de la séance informe les participants que les états financiers vérifiés de 2017 ont été approuvés par le CA à la réunion du 16 mars 2018. Il cède la parole à M^{me} Christine Prins, associée chez Parker Prins Lebano, pour qu'elle présente aux membres les états financiers audités.</p> <p>M^{me} Prins donne un aperçu des états financiers, soulignant notamment que l'actif est plus élevé en raison de l'augmentation du fonds des moyens de pression, qui a presque atteint l'objectif initial de 4 M\$ (3 484 636 \$). Elle se réfère ensuite à l'état de l'exploitation pour passer en revue les recettes et les dépenses; elle signale la hausse des frais de négociation et d'exclusion (215 065 \$), résultat de la place prépondérante de la négociation en 2017. En réponse à la question de Corinne Godbout sur l'augmentation des charges administratives, M^{me} Prins explique que le montant au poste des salaires et avantages (1 158 070 \$) est plus élevé en raison, principalement, de l'embauche d'employés supplémentaires recrutés pour soutenir le CN (relations de travail et recherche). L'AJJ affiche un excédent de 1 959 635 \$.</p> <p>Hal Pruden demande pourquoi, dans l'état de la situation financière, les immobilisations ont baissé, et M^{me} Prins le renvoie à l'état de l'exploitation, qui montre une augmentation de</p>

	higher depreciation claim (amortization of capital assets) from year to year.	l'amortissement des immobilisations par rapport à l'année précédente.
24-04-07	<p>Report of the Vice-President – Finance (7:27 – 7:47 pm)</p> <p>The Vice-President of Finance, Brett Nash, was introduced by the Chair and provided his report via teleconference.</p> <p>Brett commented that this was his sixth year as a member of the Executive Committee, as Vice-President of Finance and his sixth AGM. Brett was pleased to report that key financial internal controls continue to mature.</p> <p>At the last AGM, Brett had reported that the AJC is now mortgage free.</p> <p>The various internal audit practices that were adopted by the Finance Committee as recommended by David Case, the AJC's contract CFO, continued to ensure sound financial management despite the Phoenix Pay System fiasco.</p> <p>Since 2015, the Finance Committee has solicited feedback from investment managers as per the investment policy and concluded that given the value of AJC's cash assets, it was not advisable to commit any of AJC's cash assets at this time, for liquidity purposes. As at March 31, 2018, we now have \$6,841,387.02 in a high interest savings account, an increase of \$1,871,387 from last year's reporting and the Job Action Fund currently sits at \$3,854,516.54, unencumbered is \$2,986,870.48.</p> <p>The Finance Committee's key 2017 objective was to enhance financial systems by replacing the current membership and RAND database. This project underwent significant testing and was launched in June 2017.</p> <p>One challenge faced in 2016 was budgeting for 2017 because of upcoming bargaining and AJC</p>	<p>Rapport du vice-président des finances (19 h 27 – 19 h 47)</p> <p>Le président de la séance présente le vice-président des finances, Brett Nash, qui fait son compte-rendu par téléconférence.</p> <p>Brett signale qu'il s'agit de sa sixième année comme membre du Comité exécutif et vice-président des finances, et de sa sixième AGA. Il est heureux de mentionner que les principaux contrôles financiers internes continuent d'évoluer.</p> <p>À la dernière AGA, Brett avait indiqué que l'AJC avait remboursé la totalité de son prêt hypothécaire.</p> <p>Les diverses pratiques de vérification interne adoptées par le Comité des finances sur la recommandation de David Case, le directeur financier sous contrat de l'AJC, continuent de garantir la saine gestion des finances, malgré le fiasco du système de paye Phénix.</p> <p>Depuis 2015, le Comité des finances demande à des gestionnaires de placement de lui faire part de leurs observations, conformément à la politique sur les investissements, et il est arrivé à la conclusion que, compte tenu de l'état de l'encaisse de l'AJC, il n'était pas indiqué pour l'instant de s'en servir à des fins de liquidités. Au 31 mars 2018, le compte d'épargne à intérêt élevé de l'AJC affichait un solde de 6 841 387,02 \$, soit 1 871 387 \$ de plus que l'an dernier, et le fonds des moyens de pression s'élève à 3 854 516,54 \$, la portion non grevée atteignant 2 986 870,48 \$.</p> <p>L'objectif principal du Comité des finances pour 2017 était d'améliorer les systèmes financiers en remplaçant le système actuel sur les cotisants et la base de données RAND. Après des essais exhaustifs, le projet a été lancé en juin 2017.</p> <p>L'un des défis à relever en 2016 avait trait à l'établissement du budget pour 2017, compte</p>

	<p>human resource pressures. Brett reported that the case load for labour relations officers has grown exponentially, particularly as a result of the Phoenix Pay System crisis but was pleased to say that a surplus was posted in 2017. Laura Boswell asked if dues revenue was impacted by Phoenix and Antonia Aphantitis asked how the 2018 budget projected for the outstanding award. Brett confirmed that the impact on our dues revenue on account of Phoenix appeared small compared to other unions. He also explained how dues revenue amounts were conservative based on the employer proposal and how retroactive pay expenses applicable to the President's salary adjustments if any were on the higher side based on the AJC proposal. Both the CFO and the auditor were comfortable with the estimates.</p> <p>In response to Rod Sonley's question on the strike fund, Brett confirmed that the resolution approved by the membership to increase the dues to account for a job action fund has no end date but can be revisited at any time.</p> <p>The 2017 audit was again a painless process thanks to our Office Manager, Diana Rodrigues, our contract CFO, David Case, and our bookkeeper, Kim Ellis.</p> <p>Brett Nash moved for the adoption of Resolution AGM-24-04-2018-02 in order to appoint Parker Prins again for the 2018 fiscal year end. The motion was seconded by Douglas Faulkner. There being no amendments or debate, Resolution AGM-24-04-2018-02 was put to a vote and passed by a vote of 75 yes, 0 no and 2 abstentions.</p>	<p>tenu de la négociation à venir et des pressions sur les ressources humaines de l'AJJ. Brett mentionne que la charge de travail des agents des relations de travail a augmenté de manière exponentielle, notamment en raison de la crise de Phénix, mais il est heureux d'annoncer un excédent pour 2017. Laura Boswell veut savoir si Phénix a eu une incidence sur les recettes tirées des cotisations, et Antonia Aphantitis demande comment les projections du budget 2018 ont été établies compte tenu de la décision à venir. Brett confirme que l'incidence sur nos recettes semble être faible comparativement à d'autres syndicats. Il explique également que les montants de ces recettes sont prudents, étant donné la proposition de l'employeur et le fait que les dépenses liées à la paye rétroactive applicables aux rajustements du salaire de la présidente, s'il y a lieu, se situent à la limite supérieure des prévisions, d'après la proposition de l'AJJ. Tant le directeur financier que le vérificateur sont à l'aise avec ces estimations.</p> <p>En réponse à la question de Rod Sonley sur le fonds de grève, Brett confirme que la résolution approuvée par les membres visant à augmenter les cotisations pour alimenter le fonds des moyens de pression n'est assortie d'aucune date butoir, et peut être revue en tout temps.</p> <p>La vérification de 2017 s'est fait, cette année encore, sans douleur grâce à notre gérante de bureau, Diana Rodrigues, à notre expert-conseil des finances, David Case, et à notre aide-comptable, Kim Ellis.</p> <p>Brett Nash propose l'adoption de la résolution AGM-24-04-2018-02 désignant de nouveau Parker Prins pour l'audit à la fin de l'exercice 2018. La motion est appuyée par Douglas Faulkner. En l'absence d'amendements proposés ou de débat, la résolution AGM-24-04-2018-02 est mise aux voix et adoptée par un vote de 75 pour, 0 contre et 2 abstentions.</p>
--	---	---

<p>24-04-08</p>	<p>Proposed Amendments to the By-laws (7:47 – 7:52 pm)</p> <p>The Chair reminded participants to tell non-members that paying dues is only one part of becoming a member as they must also fill out and submit a Membership form.</p> <p>Antonia Aphantitis moved for the adoption of Resolution AGM-24-04-2818-03 and Dave Singh seconded the motion.</p> <p>At the invitation of the Chair, Sandra Guttman, Corporate Secretary, provided background on the 2017 Face-to-Face Governing Council’s discussions and resulting recommendation as it relates to the position and term of President who may choose to retire from the public service during his or her presidential mandate. There being no questions or debate, Resolution AGM-24-04-2818-03, was passed with 58 voted in favour, 6 voted against, and 7 abstentions.</p> <p>Antonia Aphantitis moved Resolution AGM-24-04-2818-04, 2018 General Elections and Edmonton Region By-Election, and Laura Pitcairn seconded the motion.</p> <p>At the invitation of the Chair, Sandra Guttman explained how during the 2018 General Elections, anomalies were noted for two candidates who had not been members for a minimum of one year. Sandra explained how this requirement was originally intended to help bridge the Association from unincorporated to incorporated status. It was also noted that both are Northern region members and there were no other candidates nominated in the affected regions.</p> <p>Resolution AGM-24-04-2818-04, Resolution approving the amendments to the general By-Laws of the Association, was put to a vote and passed with 65 in favour, 2 against and 5 abstentions.</p>	<p>Modifications aux Règlements administratifs (19 h 47 – 19 h 52)</p> <p>Le président de la séance rappelle aux participants de dire aux non-membres que payer sa cotisation n’est qu’une des étapes pour devenir membre; ils doivent aussi soumettre un formulaire d’adhésion dûment rempli.</p> <p>Antonia Aphantitis propose l’adoption de la résolution AGM-24-04-2018-03 et Dave Singh l’appuie.</p> <p>Invitée par le président à prendre la parole, la secrétaire générale, Sandra Guttman, donne un aperçu des discussions du CA à la rencontre en personne de 2017 et de la recommandation qui en a découlée concernant le poste et la durée du mandat de président, dans l’éventualité où le ou la titulaire de ce poste décide de prendre sa retraite de la fonction publique en cours de mandat. En l’absence de questions ou de débat, la résolution AGM-24-04-2018-03 est adoptée par un vote de 58 pour, 6 contre et 7 abstentions.</p> <p>Antonia Aphantitis dépose la résolution AGM-24-04-2818-04, Élections générales de 2018 et élection partielle dans la région d’Edmonton, appuyée par Laura Pitcairn.</p> <p>Invitée par le président à réagir, Sandra Guttman explique que, durant les élections générales de 2018, des anomalies ont été relevées concernant deux candidats qui n’étaient pas membres depuis au moins un an. Sandra explique que cette exigence avait pour but au départ d’aider l’Association à passer du statut de syndicat non constitué en personne morale à celui de syndicat constitué en personne morale. On fait remarquer également que les candidats sont des membres de la région du Nord, et qu’il n’y avait pas d’autres candidats désignés dans les régions visées.</p> <p>La résolution AGM-24-04-2018-04 visant à approuver les modifications aux Règlements administratifs de l’Association est mise aux voix et adoptée par un vote de 65 pour, 2 contre et 5 abstentions.</p>
------------------------	---	--

<p>24-04-09</p>	<p>Confirmation of Appointments to Governing Council (7:59 – 8:03 pm)</p> <p>Antonia Aphantitis moved Resolution AGM-24-04-2018-05, 2018 General Elections and Edmonton Region By-Election Results, and Douglas Faulkner seconded. There being no questions or debate, Resolution AGM-24-04-2018-05 was put to a vote and was passed with 75 in favour, 0 against and 3 abstentions.</p>	<p>Confirmation des administrateurs(trices) élus(e)s au Conseil d'administration (19 h 59 – 20 h 03)</p> <p>Antonia Aphantitis dépose la résolution AGM-24-04-2018-05, Résultats des élections générales de 2018 et de l'élection partielle dans la région d'Edmonton, et Douglas Faulkner l'appuie. En l'absence de questions ou de débat, la résolution AGM-24-04-2018-05 est mise aux voix et adoptée par un vote de 75 pour, 0 contre et 3 abstentions.</p>
<p>24-04-10</p>	<p>Other Business (8:03 – 8:05 pm)</p> <p>The Chair invited members to address any other matters.</p> <p>The President responded to James Meloche's reference to recent media focus on Toronto prosecutors that she was quoted in the article and confirmed that the strategic plan contains a public relations strategy as well as a volunteerism component.</p> <p>Ernesto Caceres commented on AJC communications ending up in his junk folder and secondly, said management is inconsistent on standby duty. The President agreed that communications with the membership is an ongoing struggle and is looking to strike the right balance. On standby, the President said she was hopeful about the outcome of discussions with the employer on the implementation of the SCC's ruling.</p>	<p>Autres questions (20 h 03 – 20 h 05)</p> <p>Le président invite les membres à soulever d'autres questions.</p> <p>James Meloche fait référence à l'attention médiatique accordée récemment aux procureurs de Toronto, et la présidente lui répond qu'elle a été citée dans l'article et confirme que le plan stratégique renferme une stratégie de relations publiques ainsi qu'un volet sur le bénévolat.</p> <p>Ernesto Caceres fait remarquer, d'une part, que les communications de l'AJJ aboutissent dans sa boîte de courriel et, d'autre part, que la direction manque de cohérence au sujet de l'obligation de disponibilité. La présidente reconnaît que les communications avec les membres représentent un défi constant et qu'elle cherche à trouver le bon équilibre. En ce qui a trait à l'obligation de disponibilité, elle se dit optimiste quant au résultat des discussions avec l'employeur sur la mise en application de la décision de la Cour suprême du Canada.</p>
<p>24-04-11</p>	<p>Adjournment</p> <p>The Chair invited members to address any other matters; with none being raised, the Chair thanked the interpreters, the audio-visual technicians, AJC staff and attendees.</p> <p>The President informed the membership that the Meeting Chair was retiring soon and would</p>	<p>Levée de la séance</p> <p>Le président demande s'il y a d'autres questions; en l'absence d'autres interventions, il remercie les interprètes, les techniciens en audiovisuel, le personnel de l'AJJ et les participants.</p> <p>La présidente informe les membres que le président de la séance prendra sa retraite bientôt</p>

	<p>not be running for the Governing Council. She thanked Louis-Charles for his long and steadfast service and confirmed that he would be dearly missed.</p> <p>There being no further business, the meeting was adjourned at 8:07 p.m.</p>	<p>et ne se présentera pas pour siéger au CA. Elle remercie Louis-Charles de ses longs états de service et de son engagement indéfectible, et lui assure que sa présence manquera énormément à tous.</p> <p>L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 20 h 07.</p>
--	--	--

***These minutes of the Annual General Meeting of the membership have been approved.
Le procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle a été approuvé.***

Date:

Corporate Secretary / Sandra Guttmann

Secrétaire générale : _____